



Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) y CONAPRED. Encuesta Nacional sobre Discriminación 2017.

Las trabajadoras del hogar consideran sus principales problemáticas, cerca de la mitad (**48.3%**) falta de prestaciones laborales (seguro social, aguinaldo, vacaciones pagadas, entre otras); una tercera parte (**32.2%**) considera que son las malas condiciones de trabajo (horarios extensos y bajo salario), y una de cada cinco (**19.5%**) señaló que son los abusos o malos tratos que sufren por parte de las personas que las contratan.

El maltrato o abuso de su empleador fue la principal problemática reportada adultas mayores (**26.4%**) y las jóvenes (**17.8%**).

9 de cada 10 trabajadoras (**91.8%**) está de acuerdo con que el trabajo que realizan es poco valorado y un porcentaje similar (**90.2%**) con que cuando se pierde algo en la casa que trabaja, generalmente se culpa a la trabajadora.

De quienes laboraron como trabajadoras del hogar durante el año previo a la entrevista, solamente **2.3%** firmó un contrato laboral, es decir dos de cada 100.

Solo una de cada diez trabajadoras del hogar (**12.3%**) cuenta con una o más prestaciones laborales (aguinaldo, vacaciones, seguro médico o seguro social); quienes menos cuentan con prestaciones son las jóvenes (**11.0%**).