

Ley de Derechos Civiles en EE.UU. Avances hacia la integración racial y contra la segregación

2 de julio



El 2 de julio de 1964, en Washington, EE.UU, el presidente Lyndon B. Johnson promulgó la Ley de Derechos Civiles aprobada por el Congreso; ahí se prohibía “la discriminación basada en cuestiones de sexo o raza en la contratación, promoción y/o despido.”¹

En el mismo acto, Johnson le solicitó al pueblo estadounidense que se uniera en el esfuerzo destinado a “dar justicia y esperanza a todos los ciudadanos.”²

“No podemos estar satisfechos y no estaremos satisfechos en tanto una persona negra de Mississippi no pueda votar y alguien negro en Nueva York crea que no tiene nada por qué votar. No, no estamos satisfechos, y no estaremos satisfechos hasta que la justicia nos caiga como una catarata y el bien como un torrente.”

Martin Luther King Jr.
Discurso “Yo tengo un sueño”
28 de agosto, 1963

¹ National Archives. “LBJ aplaudió la Ley de derechos civiles de 1964”, <https://goo.su/HPyV2>

² Departamento de Justicia de los EE.UU. “Sus derechos según el título VI...”, <https://goo.su/Jt3lu0>

¿Cuál fue la importancia de esta ley? Durante mucho tiempo, la población de Estados Unidos no reconocía los derechos de las personas afrodescendientes, y les negaba el acceso a oportunidades de trabajo y a una vivienda dignas, así como a ocupar cargos de representación política. Los espacios y servicios se encontraban segregados; escuelas, transporte público, parques, playas, y lugares de descanso indicaban las zonas y servicios a los que únicamente la población blanca podía acceder. Durante siglos, la vida diaria de la población afroamericana estuvo fuertemente marcada por agresiones y violaciones a los derechos humanos.

La promulgación de la Ley de Derechos Civiles autorizó la integración racial, y de género, prohibiendo la segregación de las personas afrodescendientes en escuelas, espacios públicos y empleos; además, dio pie a la creación de la Comisión de Igualdad de Oportunidades en el Empleo.

Hasta ese momento, la palabra sexo no había sido considerada en la ley de discriminación. El término se agregó en último momento gracias a la tenaz intervención de Martha Edna Wright Griffiths,³ conocida como la Madre de la Enmienda de Igualdad de Derechos o ERA (por sus siglas en inglés), quien fue una figura clave para llevar la legislación sobre los derechos de las mujeres a una aprobación exitosa en el Congreso.⁴

La acción se daba después de varios hechos de suma importancia:

- Siglos de abusos contra los derechos humanos de las y los afroamericanos, cuya marca fueron la esclavitud, represión y tortura. Desde 1619 se registró la llegada de las primeras personas afrodescendientes esclavizadas al norte de América.⁵
- La marcha en Washington por el trabajo y la libertad del 28 de agosto de 1963, con la participación de alrededor de 300,000 personas, a fin de presionar a los congresistas a aprobar la ley a favor de los derechos civiles; además de que fue el escenario del histórico discurso “Yo tengo un sueño” (*I have a dream*) de Martin Luther King Jr.
- El asesinato del presidente John F. Kennedy, en Dallas, Texas, el 22 de noviembre de 1963.

³ National Archives. “La Ley de Derechos Civiles de 1964...”, <https://goo.su/IM7Huez>

⁴ History, Art & Archives. “Griffiths, Martha Wright”, <https://goo.su/OEtLcnL>

⁵ Keely Fanto Deetz. “1619, la esclavitud llega a América del Norte”, <https://goo.su/jxzi>

- La aplastante victoria del candidato demócrata en las elecciones de 1964, Lyndon B. Johnson, ante el republicano Barry Goldwater.⁶

Desde 1957, Johnson había cabildeado en favor de la Ley de Derechos Civiles, por lo que tras la muerte de Kennedy se reunió con legisladores, dirigentes laborales y con los principales líderes afroamericanos para sentar las bases finales de este documento. Por este motivo personajes como Martin Luther King, Jr., Roy Wilkins y Clarence Mitchell, de la Asociación Nacional para el Progreso de las Personas de Color (NAACP, por sus siglas en inglés), estuvieron presentes en la Casa Blanca cuando fue promulgada.

El 8 de enero de 1964, en su discurso ante el Congreso, Lyndon B. Johnson instó a reconocer la sesión como ejemplar, explicando que en ella se había logrado “más a favor de los derechos civiles que en las cien sesiones anteriores juntas”. La aceptación de la ley llevó a los congresistas a investigar y debatir durante meses. La Cámara de Representantes le dedicó más de 70 días de audiencias públicas, durante las cuales cerca de 275 testigos ofrecieron casi 6,000 páginas de testimonios. Al final de ese proceso se ratificó el proyecto de ley por 290 votos contra 130.⁷

La Ley de Derechos Civiles fue una pieza revolucionaria en la legislación de los Estados Unidos, al declarar ilegales las formas de discriminación contra las y los afroamericanos.

Al inicio, su aplicación fue endeble, pero con el tiempo se reforzó, de modo que inició una larga batalla contra la injusticia en favor de la igualdad. En 1965, la Ley de Derecho del Voto apuntaló esta lucha por la vía democrática.

Las características principales de la Ley de Derechos Civiles son las siguientes:⁸

- Prohibió la aplicación desigual de los requisitos del registro de votantes. Sin embargo, al no eliminar las pruebas de alfabetización, dejó un método para excluir a las y los votantes afroamericanos.
- Vedó la discriminación en lugares públicos y la segregación en moteles, hoteles, teatros, restaurantes y cualquier local de comercio interestatal.

⁶ National Archives, “Documentando la muerte de un presidente...”, <https://goo.su/cLpt>

⁷ National Archives, “LBJ aplaudió la Ley...”, <https://goo.su/HPyV2>

⁸ *Idem*.

- Restringió la autoridad regional y local a fin de garantizar el acceso a los servicios públicos a cualquier persona, independientemente de su religión, género, raza u origen étnico.
- Desalentó la segregación en las escuelas públicas y permitió a las víctimas demandar mediante la fiscalía general de los Estados Unidos.
- Prohibió la discriminación laboral: a nadie se le podría negar un trabajo con base en su color, raza, sexo, origen nacional o religión.

Hoy en día, en Estados Unidos existe una Comisión de Igualdad de Oportunidades en el Empleo, cuya tarea es investigar las denuncias de discriminación y violaciones a los derechos de trabajadores y trabajadoras, ampliando su labor con la defensa de los derechos de las personas inmigrantes y trabajadoras extranjeras que enfrenten la nueva ola de discriminación laboral.

Entre las formas posibles de discriminación, el gobierno de ese país reconoce la intimidación, las amenazas de comportamiento, la retención de salarios, los sueldos injustos, no otorgar licencia por embarazo, exclusión por capacidades diferentes y cualquier violación civil posterior a la ley de 1964.⁹

Los principios de igualdad y no discriminación están consagrados en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y en la Carta de las Naciones Unidas. Un año antes de la promulgación de la Ley de los Derechos Civiles, la Asamblea General de la ONU adoptó la Convención Internacional sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Raciales, en contra de “cualquier distinción, exclusión, restricción o preferencia basada en la raza, color, descendencia u origen étnico o nacional, que tenga el propósito o efecto de invalidar o perjudicar el reconocimiento, goce o ejercicio, en situaciones iguales, de los derechos humanos y libertades fundamentales en el campo político, económico, social, cultural o cualquier otra área.”¹⁰

Imagen: Biblioteca del Congreso de Estados Unidos, *Unsplash*, <https://goo.su/cadAtQ>

⁹ David Miranda. “20 momentos clave del movimiento por los derechos civiles...”, <https://goo.su/Zpie8>

¹⁰ Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas. “El racismo y el derecho internacional de los derechos humanos”, <https://bit.ly/3vdUBLO>